



SCHÄTZE HEBEN - TALENTE MEHREN

INITIATIVGRUPPE FORT- UND WEITERBILDUNG

UNSERE VISION

Gut ausgebildete Mitarbeiter sichern die Zukunft unserer Landeskirche – die Arbeit ehrenamtlich Tätiger ist unverzichtbar für unsere Kirche und sie müssen, sehr viel besser als bisher, auf ihre Aufgaben vorbereitet und begleitet werden.



UNSERE ZIELE

- Mitarbeitenden mehr Sicherheit, Freude, Verständnis und Motivation für ihre Arbeitsbereiche geben
- Leitungskompetenzen stärken
- Zusammenarbeit zwischen beruflich und ehrenamtlich Tätigen fördern
- Anreize für Fort- und Weiterbildung entwickeln



SO ARBEITEN WIR DARAN

A: Hauptamtlich tätige Mitarbeiter

- Festlegung von Schwerpunkten, Aufstellung eines Weiterbildungskonzeptes über mindestens drei Jahre unter der Regie des Landeskirchenamtes
- Einrichtung eines Kostenausgleichsprogramms für Gemeinden, die überwiegend mit Teilzeitkräften arbeiten
- Aufstockung des bisherigen Weiterbildungsetats um € 30.000,- pro Jahr

B: Ehrenamtlich tätige Mitarbeiter

- Einrichtung eines ständigen Arbeitskreises „Fort- und Weiterbildung für Ehrenamtliche“ unter der Regie des Landeskirchenamtes
- Erarbeitung eines „Kompasses“ für einzelne Bereiche wie z.B. Kirchenvorstand und Gemeindegemeinderat
- Klare Kommunikation der eingegangenen Verantwortungen
- Hilfe und Weiterbildung z.B. in Personalführung, Haushaltsfragen, Gesprächsführung

C: Schaffung einer Internet-Plattform für landeskirchlich relevante Fortbildungsmaßnahmen auf der Homepage der Landeskirche